



VERHALTENSKODEX CODE OF CONDUCT

WERiT





VORWORT

Der Erfolg und die Reputation hängen nicht ausschließlich von der Qualität unserer Produkte und unserem Service ab, den wir unseren Kunden bieten, sondern ebenfalls von unserer Führung der Geschäfte sowie die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung sind das Fundament unserer Geschäftspolitik. Compliance ist daher ein wesentlicher Faktor, um den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens zu sichern. Wir als WERIT verpflichten uns selbst zu einer fairen und transparenten Führung unserer Geschäfte auch unter ethischen Gesichtspunkten. Wir stellen unsere Tätigkeit auf die Grundlage von Recht und Gesetz, in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von WERIT verbindlich. Er definiert unsere gemeinsamen Grundsätze für ein gesetzeskonformes Verhalten. Das Bekenntnis

zu diesen Grundsätzen verbindet all unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, unabhängig von Ländergrenzen und Kulturen. Für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von WERIT ist es verpflichtend, ihn bei ihrer Arbeit einzuhalten, aktiv umzusetzen und mit Leben zu füllen. Zudem werden wir sukzessive alle interessierten Parteien einbinden. Die in diesem Verhaltenskodex aufgestellten Verhaltensregeln stellen entsprechende Vorgehensweisen bzw. Grenzen auf, die den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen dabei helfen sollen, sich angemessen zu verhalten.

DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dr. H. Schneider

E. Schneider

J. Schneider

K. Dorn

HINWEIS:

Im vorliegenden Dokument wird das generische Maskulin verwendet, um die Lesbarkeit zu verbessern. Dies dient ausschließlich der sprachlichen Vereinfachung und bezieht sich gleichermaßen auf alle Geschlechter. Bei Verwendung männlicher Begriffe sind stets alle Geschlechter gemeint.



ETHIK

EINHALTUNG VON RECHT UND GESETZ

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben die geltenden Gesetze sowie behördlichen Vorschriften zu respektieren und zu befolgen. Das Gleiche gilt für interne Anweisungen und Richtlinien von WERIT. Bei Auslandstätigkeiten sind zudem über die Einhaltung der dort geltenden Gesetze und Vorschriften hinaus die wesentlichen in dem betreffenden Land geltenden Gesetze und gesellschaftlichen Normen zu beachten.

RESPEKT UND FAIRNESS

Wir behandeln alle unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner und Geschäftspartnerinnen mit Respekt und Fairness. Das Geschäft wird ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage des freien, ungehinderten Wettbewerbs betrieben. Wir halten uns an die gesetzliche Verpflichtung, geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens, unabhängig und ohne Absprachen oder Übereinkommen mit Wettbewerbern, zu treffen.

BESTECHUNG ODER KORRUPTION

WERIT duldet keinerlei Form der Bestechung oder Korruption. In der WERIT-Gruppe werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, werden schon im Ansatz vermieden.

GELDWÄSCHEPRÄVENTION

WERIT kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel den Vorgesetzten zu informieren und somit durch die zuständige Finanzabteilung prüfen zu lassen.

GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN

Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dürfen von Kunden, Lieferanten oder sonstigen Dritten keine Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile fordern oder annehmen, die ihr Verhalten hinsichtlich der Tätigkeit für WERIT beeinflussen oder beeinflussen könnten. Kein Mitarbeiter und keine Mitarbeiterin darf Kunden, Lieferanten, Amtsträgern oder sonstigen Dritten Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, damit diese WERIT in unlauterer Weise bevorzugen.

ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

MENSCHENRECHTE

WERIT verpflichtet sich, die Menschenrechte zu respektieren, zu schützen und zu fördern. Daher bekennen wir uns zum Global Compact der Vereinten Nationen, zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, nach diesen Grundsätzen unsere geschäftliche Tätigkeit und das Miteinander in unserem Unternehmen danach auszurichten.

GLEICHBEHANDLUNG UND NICHTDISKRIMINIERUNG

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

DIVERSITÄT

Wir behandeln alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

TRANSPARENZ UND OFFENHEIT

Unser Unternehmen steht für eine offene Kommunikation und den Austausch von Ideen und Meinungen. Wir ermutigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Bedenken oder Probleme offen auszusprechen und konstruktive Lösungen zu finden.

KINDER- UND ZWANGSARBEIT

Unser Unternehmen verpflichtet sich, keinerlei Form von Kinder- und Zwangsarbeit zu tolerieren. Dies schließt alle Formen von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Sklaverei und Kinderarbeit ein. Wir streben danach, sicherzustellen, dass alle unsere Mitarbeiter, Mitarbeiterinnen und Geschäftspartner die Menschenrechte respektieren und einhalten.

ANGEMESSENE VERGÜTUNG

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/ Branchen und Regionen.

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Vertrauliche Daten des Unternehmens sowie personenbezogene Daten, die der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Kunden, Lieferanten und Dritten sind zu schützen und vertraulich zu behandeln. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von Subunternehmen, Lieferanten und Leiharbeiter und Leiharbeiterinnen gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

KONFLIKTLÖSUNG

Unser Unternehmen ist besonders an dem Wohl seiner Mitarbeiter und seiner Mitarbeiterinnen interessiert. Ein gutes Betriebsklima ist einer der Bausteine, der uns zum Ziel führt. Doch können sich Konflikte schädlich darauf auswirken, insbesondere dann, wenn sie ungelöst bleiben. Daher verfolgt WERIT das Ziel, Konflikte, gleich welcher Art zu identifizieren um diese konstruktiv und respektvoll zu lösen. Dementsprechend fördern wir den offenen Dialog und die Suche nach gemeinsamen Lösungen, für den Erhalt eines guten Betriebsklimas.

MOBBING

WERIT strebt danach, für alle Mitarbeiter und alle Mitarbeiterinnen ein positives und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen. Daher lehnen wir jegliche Form von aggressivem Verhalten ab, welches dazu dient, eine Person zu belästigen, zu schikanieren und psychisch anzugreifen oder zu verletzen. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist dazu verpflichtet, Verantwortung zu übernehmen und Mobbing aktiv am Arbeitsplatz zu verhindern.



NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Lieferanten, Beauftragte oder sonstige Zwischenhändler werden nur nach sorgfältiger und objektiver Leistungsbeurteilung ausgewählt. Auch bei der Auswahl

von Zulieferern und Dienstleistern ist neben den ökonomischen Gesichtspunkten der ökologische Aspekt zu berücksichtigen.

UMWELT

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen

positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist dazu aufgefordert, die natürlichen Ressourcen zu schützen und die Belastung der Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren; durch Materialeinsparungen, energiesparender Planung, Vermeidung, Reduzierung und Recycling von Abfällen.

EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin von WERIT ist verpflichtet, sein und ihr Verhalten nach diesem Verhaltenskodex auszurichten. Vorrangig wird WERIT versuchen angemessene Maßnahmen zur Aufklärung zu ergreifen und ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die Bedeutung der Werte zu erläutern und sie dadurch

zu einer Verhaltensänderung in der Zukunft zu bewegen. In schwerwiegenden Fällen besteht jedoch auch die Möglichkeit, bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen im Rahmen des geltenden Rechts durchzuführen.

WERIT Niederlassungen:

**D-57610 Altenkirchen | D-53567 Buchholz | D-01458 Ottendorf-Okrilla | A-2514 Traiskirchen |
CH-8105 Regensdorf/Zürich | F-67162 Wissembourg | F-26200 Montélimar |
E-08403 Granollers/Barcelona | GB-Manchester | PL-55-330 Błonie gm. Miękina | CZ-619 00 Brno**

www.werit.eu

VERHALTENSKODEX CODE OF CONDUCT