CODE OF CONDUCT

VORWORT

Der Erfolg und die Reputation hängen nicht ausschließlich von der Qualität unserer Produkte und unserem Service ab, den wir unseren Kunden bieten, sondern ebenfalls von unserem Verhalten im geschäftlichen Umfeld. Eine integre, verantwortungsvolle und nachhaltige Führung der Geschäfte sowie die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung sind das Fundament unserer Geschäftspolitik. Compliance ist daher ein wesentlicher Faktor, um den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens zu sichern. Wir als WERIT verpflichten uns selbst zu einer fairen und transparenten Führung unserer Geschäfte auch unter ethischen Gesichtspunkten. Wir stellen unsere Tätigkeit auf die Grundlage von Recht und Gesetz, in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von WERIT verbindlich. Er definiert unsere gemeinsamen Grundsätze für ein gesetzeskonformes Verhalten. Das Bekenntnis zu diesen Grundsätzen verbindet all unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, unabhängig von Ländergrenzen und Kulturen. Für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von WERIT ist es verpflichtend, ihn bei ihrer Arbeit einzuhalten, aktiv umzusetzen und mit Leben zu füllen. Zudem werden wir sukzessive alle interessierten Parteien einbinden. Die in diesem Verhaltenskodex aufgestellten Verhaltensregeln stellen entsprechende Vorgehensweisen bzw. Grenzen auf, die den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen dabei helfen sollen, sich angemessen zu verhalten.

ETHIK

EINHALTUNG VON RECHT UND GESETZ

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben die geltenden Gesetze sowie behördlichen Vorschriften zu respektieren und zu befolgen. Das Gleiche gilt für interne Anweisungen und Richtlinien von WERIT. Bei Auslandstätigkeiten sind zudem über die Einhaltung der dort geltenden Gesetze und Vorschriften hinaus die wesentlichen in dem betreffenden Land geltenden Gesetze und gesellschaftlichen Normen zu beachten.

RESPEKT UND FAIRNESS

Wir behandeln alle unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner und Geschäftspartnerinnen mit Respekt und Fairness.

Das Geschäft wird ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage des freien, ungehinderten Wettbewerbs betrieben. Wir halten uns an die gesetzliche Verpflichtung, geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens, unabhängig und ohne Absprachen oder Übereinkommen mit Wettbewerbern, zu treffen.

INTERESSENKONFLIKTE

Ein Interessenkonflikt kann vorliegen, wenn eine nahestehende Person (z. B. enges Verwandtschaftsverhältnis) bei einem Lieferanten arbeitet und dieser Lieferant bei einer Beschaffungsentscheidung aufgrund dieses Umstandes bevorzugt wird."WERIT duldet keinerlei Form der Bestechung oder Korruption. Wir möchten, dass Mitarbeiter melden, wenn sie sich mit einem Vorfall hinsichtlich von Bestechung oder

Korruption konfrontiert sehen. In der WERIT-Gruppe werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, sollten schon im Ansatz vermieden werden.

Daher hat WERIT das Ziel, 100 % der Mitarbeitenden zu Ethik inkl. Interessenkonflikten zu schulen.

Wir dulden kein rechtswidriges und unethisches Verhalten. Wir fördern Hinweise zu Verdachtsfällen, beurteilen diese und treffen verhältnismäßige Maßnahmen zur Prävention.

BETRUG

WERIT handelt fair und lehnt alle Formen von betrügerischem Handeln und Täuschung bei sämtlichen Geschäftsaktivitäten ab. Mitarbeitenden ist es untersagt, sich durch Betrug, Täuschung oder falschen Behauptungen einen Vorteil zu verschaffen. Des Weiteren sind Eigentumsverhältnisse zu beachten. Jede Form von Veruntreuung von Eigentum ist verboten.

Daher verpflichtet sich WERIT, 100 % der Mitarbeitenden zum Thema Betrug zu schulen.

Wir dulden kein rechtswidriges und unethisches Verhalten. Wir fördern Hinweise zu Verdachtsfällen, beurteilen diese und treffen verhältnismäßige Maßnahmen zur Prävention. Dies zeigt sich insbesondere darin, dass wir bisher keine Vorfälle hatten und setzen uns zum Ziel, auch weiterhin 0 bestätigte Vorfälle von betrügerischem Handeln oder Täuschung pro Jahr bestätigen zu können.

GELDWÄSCHEPRÄVENTION

WERIT kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel den Vorgesetzten zu informieren und somit durch die zuständige Finanzabteilung prüfen zu lassen.

Verpflichtungen von WERIT

Daher verpflichtet sich WERIT, 100 % der Mitarbeitenden zum Thema Geldwäsche zu schulen.

Wir dulden kein rechtswidriges und unethisches Verhalten. Wir fördern Hinweise zu Verdachtsfällen, beurteilen diese und treffen verhältnismäßige Maßnahmen zur Prävention. Dies zeigt sich insbesondere darin, dass wir bisher keine Vorfälle hatten und setzen uns zum Ziel, auch weiterhin 0 bestätigte Vorfälle von Geldwäsche pro Jahr vorweisen zu können.

KORRUPTION UND BESTECHUNG

Jegliches Verhalten, welches zu Korruption inkl. Bestechung führt, ist zu unterlassen. Dies gilt für alle Mitarbeitenden von WERIT. Wir dulden kein rechtswidriges und unethisches Verhalten. Wir fördern Hinweise zu Verdachtsfällen, beurteilen diese und treffen verhältnismäßige Maßnahmen zur Prävention.

Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dürfen von Kunden, Lieferanten oder sonstigen Dritten keine Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile fordern oder annehmen, die ihr Verhalten hinsichtlich der Tätigkeit für WERIT beeinflussen oder beeinflussen könnten. Kein Mitarbeiter und keine Mitarbeiterin darf Kunden, Lieferanten, Amtsträgern oder sonstigen Dritten Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile

anbieten, versprechen oder gewähren, damit dieser oder ein Dritter WERIT in unlauterer Weise bevorzugt.

Zuwendungen dürfen auch dann nicht gewährt oder akzeptiert werden, wenn dies den Anschein von Unredlichkeit oder Ungebühr erweckt.

Die Zuwendung muss nach anwendbaren Gesetzen und Regelungen zulässig sein. Zu berücksichtigen sind auch die Regelungen, die „im Hause des Empfängers" gelten.

Die Zuwendung muss ihrer Art, ihrem Wert und in ihrer Häufigkeit entsprechend in angemessenem Verhältnis stehen zu dem Anlass, zu dem sie gewährt oder angenommen werden soll, der Position des Empfängers, sowie jeglichen sonstigen Umständen.

Eine Zuwendung darf nur in transparenter Weise gewährt oder angenommen werden.

Die Zuwendungen müssen korrekt in den Geschäftsbüchern und Aufzeichnungen erfasst werden.

Daher verpflichtet sich WERIT, 100 % Mitarbeitende zum Thema Korruption und Bestechung zu schulen.

Auch hinsichtlich des Betruges dulden wir kein rechtswidriges und unethisches Verhalten. Wir fördern Hinweise zu Verdachtsfällen, um diese beurteilen und verhältnismäßige Maßnahmen zur Prävention treffen zu können. Dies zeigt sich insbesondere darin, dass wir bisher keine Vorfälle hatten. Wir setzen uns zum Ziel, auch weiterhin 0 bestätigte Vorfälle von Korruption und Bestechung pro Jahr vorweisen zu können.

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Vertrauliche Daten des Unternehmens sowie personenbezogene Daten, die der Mitarbeiter, Mitarbeiterinnen und der Kunden sind zu schützen und vertraulich zu behandeln. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Wir setzen alle notwendigen Aktivitäten zur Gewährleistung der Informationssicherheit um, damit unsere Systeme, Netzwerke und Daten vor Cyberangriffen und sonstigen Bedrohungen geschützt sind.

Wir dulden keine Datenschutz- und Informationssicherheitsvorfälle. Daher verpflichtet sich WERIT, 100 % der Mitarbeitenden zum Thema Datenschutz und Informationssicherheit zu schulen sowie bestätigte Informationssicherheitsvorfälle zu reduzieren. Daher setzen wir uns zum Ziel, jährlich 0 bestätigte Datenschutzvorfälle pro Jahr vorweisen zu können.

ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

MENSCHENRECHTE

WERIT verpflichtet sich, die Menschenrechte zu respektieren, zu schützen und zu fördern. Daher bekennen wir uns zum Global Compact der Vereinten Nationen, zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir

haben es uns zur Aufgabe gemacht, nach diesen Grundsätzen unsere geschäftliche Tätigkeit und das Miteinander in unserem Unternehmen danach auszurichten.
Dieser Verpflichtung kommen wir nach, indem wir jährlich an UN Global Compact berichten, dadurch unsere Mitgliedschaft regelmäßig erneuern und bekräftigen und zugleich uns selbst hinsichtlich unserer Weiterentwicklung, unter anderem auch in Bezug auf Menschenrechte selbst überprüfen.

GLEICHBEHANDLUNG UND NICHTDISKRIMINIERUNG

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.
Daher verpflichtet sich WERIT zur Schulung aller Mitarbeitenden zu Diversität, Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung.
Unser Unternehmen strebt danach, für alle Mitarbeiter und alle Mitarbeiterinnen ein positives und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen. Daher lehnen wir jegliche Form von aggressivem Verhalten, das darauf abzielt, eine Person zu belästigen, zu schikanieren und psychisch zu verletzen. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist dazu verpflichtet, Verantwortung zu übernehmen und Mobbing aktiv am Arbeitsplatz zu verhindern.
Wir setzen uns zum Ziel, auch weiterhin 0 bestätigte Vorfälle von Diskriminierungs- und Mobbingvorfälle pro Jahr vorweisen zu können.

DIVERSITÄT

Wir behandeln alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

TRANSPARENZ UND OFFENHEIT

Unser Unternehmen steht für eine offene Kommunikation und den Austausch von Ideen und Meinungen. Wir ermutigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Bedenken oder Probleme offen auszusprechen und konstruktive Lösungen zu finden.

KINDER- UND ZWANGSARBEIT UND MENSCHENHANDEL

Unser Unternehmen verpflichtet sich, keinerlei Form von Kinder- und Zwangsarbeit zu tolerieren. Dies schließt alle Formen von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Sklaverei und Kinderarbeit ein. Wir streben danach, sicherzustellen, dass alle unsere Mitarbeiter, Mitarbeiterinnen und Geschäftspartner die Menschenrechte respektieren und einhalten.

Daher verpflichtet sich WERIT zu einer jährlichen sowie anlassbezogene Durchführung einer Risikoanalyse der Lieferkette in Bezug auf Kinder- und Zwangsarbeit sowie Menschenhandel.

Wir setzen uns zum Ziel, 100 % unserer Einkäufer und Einkäuferinnen in Bezug auf Kinder-, Zwangsarbeit und Menschenhandel zu schulen und in der Zukunft auch weiterhin 0 bestätigte Vorfälle von Kinder- und Zwangsarbeit sowie Menschenhandel innerhalb der eigenen Lieferkette nachweisen zu können.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir stellen gute Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden sicher. Wir ermöglichen flexible Arbeitszeitmodelle und bieten vielfältige Benefits an.

Das Recht auf eine existenzsichernde Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/ Branchen und Regionen.
Daher verpflichtet sich WERIT auch weiterhin zur fortlaufenden Zahlung eines existenzsichernden Lohns für 100 % unserer Mitarbeitenden.
WERIT nutzt als Arbeitszeitmodell die Gleitarbeitszeit, Teilzeit, Schichtarbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit sowie die Möglichkeit zum Homeoffice. Das Arbeitszeitmodell kann mit Abstimmung auf die Lebenssituation des Mitarbeitenden angepasst werden. Dementsprechend verpflichtet sich WERIT auch zukünftig 100 % unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben, ein individuelles Arbeitszeitmodell in Anspruch zu nehmen.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter und jede unserer Mitarbeiterinnen fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von Subunternehmen, Lieferanten und Leiharbeiter und Leiharbeiterinnen gelten gleiche

Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.
Daher verpflichtet sich WERIT, 100 % der Mitarbeitenden zu Arbeits- und Gesundheitsschutz zu schulen, präventiv zur Senkung der meldepflichtigen Arbeitsunfälle und zur Reduktion der Ausfalltage.

KONFLIKTLÖSUNG

Unser Unternehmen ist besonders an dem Wohl seiner Mitarbeiter und seiner Mitarbeiterinnen interessiert. Ein gutes Betriebsklima ist einer der Bausteine, der uns zum Ziel führt. Doch können sich Konflikte schädlich darauf auswirken, insbesondere dann, wenn sie ungelöst bleiben. Daher verfolgt WERIT das Ziel, Konflikte, gleich welcher Art zu identifizieren, um diese konstruktiv und respektvoll zu lösen. Dementsprechend fördern wir den offenen Dialog und die Suche nach gemeinsamen Lösungen, für den Erhalt eines guten Betriebsklimas.

DIALOG MIT BESCHÄFTIGTEN UND VERTRETERN

WERIT ist bestrebt einen kontinuierlichen, strukturierten und verantwortungsvollen Dialog mit seinen Mitarbeitenden zu führen und dadurch ein gutes Betriebsklima sicherzustellen. Wir stellen verschiedene Dialogformate bereit und nehmen die Anliegen unserer Mitarbeitenden ernst. Zudem sind über unser Hinweisgebersystem anonyme Meldungen möglich. Zugleich können unsere Mitarbeitenden sich an unsere Gleichstellungsbeauftragte wenden. Unsere Mitarbeitenden werden regelmäßig über unser Intranet, dem SharePoint über die neuesten Ereignisse im Unternehmen informiert. Zudem bieten wir über das Intranet die Möglichkeit, sowohl Kritik als auch Ideen vorzubringen.
Generell leben wir im Unternehmen das Prinzip der „Offenen Tür", so dass es jedem Mitarbeitenden möglich ist, persönlich mit dem Vorgesetzten reden zu können.

Regelmäßig findet pro Quartal im Jahr ein Town-Hall-Meeting statt, gemeinsam mit der Geschäftsführung, Führungskräften und allen Mitarbeitenden, um über die Entwicklungen im Unternehmen zu berichten, über Ziele, die erreicht worden sind und über zukünftige Pläne. Zugleich bekommen die Mitarbeitenden die Möglichkeit, unmittelbar an die Führungsebene Fragen zu stellen.
Dementsprechend verpflichtet sich WERIT auch zukünftig 100 % der Mitarbeitenden den Dialog zu ermöglichen, in die Unternehmensvorgänge einzubinden, Vorschläge und Kritik vorbringen zu können.

WEITERBILDUNG UND KARRIERE

WERIT bietet vielfältige Schulungen und Weiterbildungen für seine Mitarbeitenden an. Die Weiterentwicklung von Kompetenzen ist ein wesentlicher Teil der Mitarbeitendenpolitik von WERIT. Dadurch soll zum einen die Fachkompetenz von WERIT erhalten und erweitert werden. Zum anderen sollen individuelle Karrierepfade für Mitarbeitende ermöglicht werden.
Daher verpflichtet sich WERIT, dass mit 100 % der Mitarbeitenden jährliche, individuelle Entwicklungsgespräche geführt und ihnen entsprechend fachbezogene Weiterbildung ermöglicht werden.
Während des Budget-Prozesses wird auch der Schulungsbedarf abgefragt und in einen Schulungsplan für das Folgejahr umgesetzt.
Daher verpflichtet sich WERIT zur Einhaltung gesetzlicher Schulungen und darüber hinaus, um die Fortbildung unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Lieferanten, Beauftragte oder sonstige Zwischenhändler werden nur nach sorgfältiger und objektiver Leistungsbeurteilung ausgewählt. Auch bei der Auswahl von Zulieferern und Dienstleistern ist neben den ökonomischen Gesichtspunkten der ökologische Aspekt zu berücksichtigen. So achten wir bei der Auswahl unserer Lieferanten auf die Einhaltung unseres Code of Conduct oder die Einhaltung eines eigenen Verhaltenskodex. Zudem spielt für uns der Standort unserer Lieferanten eine Rolle zur Vermeidung langer Anfahrtswege.

Daher verpflichtet sich WERIT auch weiterhin bei der Auswahl der Lieferanten, Faktoren wie Standort und Einhaltung des Code of Conduct oder eines eigenen Code of Conduct zu berücksichtigen. Des Weiteren verpflichtet sich WERIT zukünftig bei 100 % der Lieferanten eine Lieferantenauskunft über Nachhaltigkeit eingeholt zu haben.

UMWELT

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist dazu aufgefordert, die natürlichen Ressourcen zu schützen und die Belastung der Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren; durch Materialeinsparungen, energiesparender Planung, Vermeidung, Reduzierung und Recycling von Abfällen.

Besonders hervorzuheben ist an dieser Stelle unser Kombination-IBC. Dieser besteht maßgeblich aus Stahl und HDPE (Kunststoff) und ist nach gängigen Verfahren

wiederaufbereitungsfähig und somit recyclingfähig. Nach der Nutzung kann das Material durch z.B. Zerkleinerung und gesonderter Reinigung einer stofflichen Verwertung zugeführt werden. Seit 2014 sind wir im Energiemanagement nach der ISO 50001 zertifiziert. Eine unserer Maßnahmen bestand 2025 in der Errichtung einer PV-Anlage zur Erzeugung von eigenem Strom aus erneuerbaren Energien für die Produktion.

SCHULUNG UND SENSIBILISIERUNG

Wir schulen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig zu den Themen Arbeits- und Menschenrechte, Korruption und Informationssicherheit. Wir stellen sicher, dass sie den Verhaltenskodex verstehen und befolgen können.
Daher verpflichtet sich WERIT das zukünftig 100 % der Mitarbeitenden Kenntnis vom Code of Conduct erhalten und diesen akzeptiert haben.

ÜBERWACHUNG UND VERANTWORTLICHKEIT

Dieser Verhaltenskodex wird jährlich sowie anlassbezogen durch die Nachhaltigkeitsbeauftragte überprüft und aktualisiert, sodass der Kodex neuesten Entwicklungen und Best Practices entspricht. Schließlich ist die Geschäftsführung für die Freigabe und Unterzeichnung dieser Richtlinie verantwortlich.
Unsere Gleichstellungsbeauftragte steht den Mitarbeitenden von WERIT als Ansprechpartnerin zu gleichstellungsbezogenen, aber auch zu ethikbezogenen Themen zur Verfügung und verantwortet gemeinsam mit der Nachhaltigkeitsbeauftragten die Themen Korruption und Informationssicherheit.
GELTUNGSBEREICH UND EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX

Dieser Verhaltenskodex tritt mit sofortiger Wirkung in Kraft und gilt für alle Mitarbeitenden, Abteilungen und Geschäftsbereiche des Unternehmens. In schwerwiegenden Fällen
besteht jedoch auch die Möglichkeit, bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen im Rahmen des geltenden Rechts durchzuführen.
Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin von WERIT ist verpflichtet, sein und ihr Verhalten nach diesem Verhaltenskodex auszurichten. Vorrangig wird WERIT versuchen angemessene Maßnahmen zur Aufklärung zu ergreifen und ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die Bedeutung der Werte zu erläutern und sie dadurch zu einer Verhaltensänderung in der Zukunft zu bewegen.

Altenkirchen, den 23.10.2026

Geschäftsführer
WERIT Kunststoffwerke W. Schneider GmbH & Co. KG

Kerstin Dorn

Ekkehard Schneider

Jörg Schneider

Marian Weger